



DR HAB. KATARZYNA JANUSZKIEWICZ

DR MAGDALENA TUŹNIAK-PIECHA

# O INWESTOWANIU KAPITAŁU INTELEKTUALNEGO I OPERACYJNEGO DYREKTORA SZKOŁY

## KAPITAŁ

CZAS I SKUPIENIE DYREKTORA

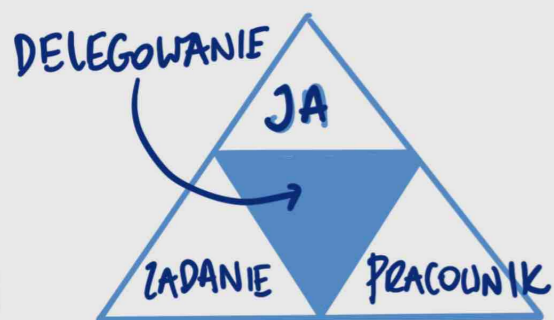
MAŁPA INWESTYCJA = ZYSK

## OPTIMALIZACJA

- CZASU
- ZASOBÓW
- ENERGII

## KASKADOWANIE ZADAŃ

OD OGÓTU DO SZCZEGÓTU



STYL DZIAŁANIA

- INFORMACYJNY
- KONSULTACYJNY
- PARTYCYPACYJNY

METODA NA SZCZEROŚĆ

Z LOTU PTAKA

KTO WIDZI LAS, A KTO DRZEWO?

PERSPEKTYWA: JA/ORGANIZACJA



MATRIOSZKA

1. PRZEKAŻ PRACOWNIKOWI SWOJE CELE
2. POPROŚ PRACOWNIKA O PRZYGOTOWANIE JEGO CELÓW (WSPIERAJĄCYCH TWOJE CELE)
3. USTALCIE ZALEŻNOŚCI CELÓW ORAZ PLAN DZIAŁANIA

## PRIORYTETY

! PRIORYTET

Coś, co BLOKUJE ZADANIA INNYCH!

NAWET COŚ MAŁEGO NA



## ZADANIA

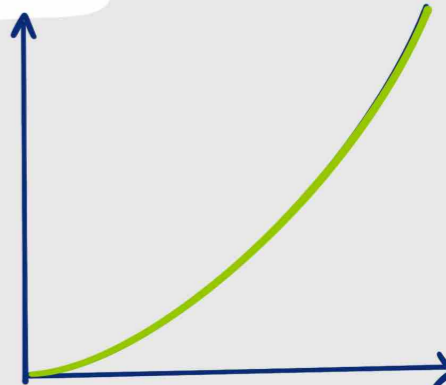
-LISTA NADZIS/ NA TEN TYDZIEŃ

KTÓRE SĄ NAPRAWDĘ MOJE?

"MUSZĘ?" "MOGĘ?"

## POZIOM DOJRZAŁOŚCI LIDERSKIEJ

AKTYWNOŚĆ



ZAUFWANIE

Poziom 4.

Poziom 3.

Poziom 2.

Poziom 1.

GDY ROŚNIE ZAUFWANIE, ROŚNIE AKTYWNOŚĆ